

Dispoziția nr.89

Anti Anton, primarul comunei Butea, județul Iași,

luând act de:

- Referatul nr.36607/29.02.2024, întocmit de secretarul general al comunei Butea prin care se aduce la cunoștință obligația legală a angajatorului de a se majora drepturile salariale ale asistenților personali;
- Adresa nr. 1173/CEFCRUAAP/23.01.2024, primită de la Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Fiscală prin care se susține că salariul net corespunzător gradăției 0 pentru funcția contractuală de execuție de asistent personal este de 2086 lei începând cu data de 01 octombrie 2023;
- Contractul individual de muncă nr.15/11.10.2021, încheiat între angajatorul reprezentat de Comuna Butea, județul Iași și d-na D. A. angajată în funcția de asistent personal;

având în vedere dispozițiile legale în drept, respectiv:

- art.12, alin.(2) din Legea nr.153/2017, *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, coroborat cu art.I, alin.(1) din O.U.G. nr.115/2023, *privind unele măsuri fiscal - bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene*,
 - art.1 din H.G. nr.900/2023, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată
 - art.154, art.155, alin.(1), lit.,c., , lit.,d., și lit.,e., alin.(4), lit.,a., , alin.(5), lit.,e., art.240, art.541, alin.(1), alin.(3), lit.,a., și art.542 din O.U.G. nr.57/2019, Codul administrativ;
 - art.17, alin.(3), lit.,k., , alin.(5), art.41, alin.(3), lit.,e., și art.164 din Legea nr.53/2003, Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
 - Legea nr.554/2004, privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
 - art.120, alin.(1) și art.121, alin.(1) și alin.(2) din Constituția României, republicată;
 - art.3, art.4 și art.6, paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr.199/1997;
- În temeiul dispozițiilor art.196, alin.(1), lit. „b” din O.U.G. nr.57/2019, Codul administrativ,

Dispune :

Art.1.(1) Se aprobă Actul adițional nr.1/2024 la Contractul individual de muncă nr.15/11.10.2021, încheiat între d-na D. A. în calitate de angajată în funcția contractuală de execuție de asistent personal, gradația 0 și Comuna Butea, județul Iași, în calitate de angajator, conform anexei nr.1.

(2) Anexa nr.1 face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.2.Compartimentul contabil va acorda drepturile salariale stabilite în anexa la prezentul act administrativ, inclusiv diferențele salariale ce rezultă pentru lunile ianuarie și februarie dintre salariile ce i se cuveneau asistentului personal începând cu 01.01.2024 și salariile acordate pentru aceste luni.

Art.3.Prezenta dispoziție poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la primarul comunei Butea, județul Iași.



JUDEȚUL IAȘI
COMUNA BUTEA
C.U.I.4540950
Telefon: 0232713020
Anexă la Dispoziția nr.89/29.02.2024

ACT ADITIONAL nr.1/2024
la Contractul individual de muncă nr.15/11.10.2021,
încheiat și înregistrat în registrul general de evidență a salariaților Comunei Butea, județul Iași

Părțile contractului:

Angajator, Comuna Butea, județul Iași, reprezentată legal de d-l Anti Anton, în calitate de primar
și

Angajata, D~~.....~~ A~~.....~~ domiciliată în satul Butea, comuna Butea, județul Iași. CNP ~~.....~~

ținând cont de:

- art.12, alin.(2) din Legea nr.153/2017, *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, coroborat cu art.I, alin.(1) din O.U.G. nr.115/2023, privind unele măsuri fiscal - bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,*
- art.1 din H.G. nr.900/2023, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată
- art.154, art.155, alin.(1), lit...e., , lit...d., și lit...e.,, alin.(4), lit...a., , alin.(5), lit...e., art.240, art.541, alin.(1), alin.(3), lit...a., și art.542 din O.U.G. nr.57/2019, Codul administrativ;
- art.17, alin.(3), lit...k., , alin.(5), art.41, alin.(3), lit...e., și art.164 din Legea nr.53/2003, Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- art.59 din Legea nr.24/2000, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.554/2004, privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art.120, alin.(1) și art.121, alin.(1) și alin.(2) din Constituția României, republicată;
- art.3, art.4 și art.6, paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr.199/1997;

consimt cu privire la modificarea art.V din Contractul individual de muncă mai sus menționat, în sensul că, începând cu data de 01.01.2024, angajatei i se vor acorda următoarele drepturi salariale:

- 3117 lei – salariul de bază;
- 347 lei – indemnizația de hrană , plătită pentru timpul lucrat.

Total drepturi salariale 3464 lei, iar pe perioada efectuării concediilor legale salariul brut va fi de 3300 lei

Celelalte clauze contractuale se mențin.

Prezentul act aditional s-a încheiat în 4 exemplare originale care vor fi repartizate după cum urmează: d-lui primar, d-nei D~~.....~~ A~~.....~~ Instituției Prefectului județului Iași, pentru controlul legalității, compartimentului financiar – contabil, iar un exemplar va fi depus la dosarul profesional.

ANGAJATOR,
COMUNA BUTEA,
prin reprezentant legal
PRIMAR
ANTI ANTON

Angajată,
Asistent personal,

D~~.....~~ A~~.....~~



Întocmit,
Secretar general al comunei,
Bălăucă Marius

Marius Bălăucă